

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ പരിഷ്കരണം

227 (4513) ശ്രീ. പി. ടി. എ. റഹീം : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തൊഴിലവസരം കരയുന്ന സാഹചര്യം കണക്കിലെടുത്ത്, പ്ലേസ്മെന്റ് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും കൂടുതൽ തൊഴിലവസരം നേടിക്കൊടുക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളെ എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളാക്കുകയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരണവും സോഫ്റ്റ് വെയർ ഡെവലപ്മെന്റും നടത്തിവരികയും ചെയ്യുന്നു.

കച്ചവടസ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശ സംരക്ഷണം

228 (4514) ശ്രീ. എൻ. ഷംസുദ്ദീൻ :

ശ്രീ. പി. കെ. ബഷീർ :

ശ്രീ. കെ. മുഹമ്മദുണ്ണി ഹാജി :

ശ്രീ. എം. ഉമ്മർ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ കച്ചവടസ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശ സംരക്ഷണ കാര്യത്തിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പ് എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്; വിശദവിവരം വെളിപ്പെടുത്തുമോ;

(ബി) ഇവരുടെ ജോലി സമയത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ നിയന്ത്രണം നിലവിലുണ്ടോ ; എങ്കിൽ ആയത് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) ഇടപാടുകൾ നടക്കാത്ത സമയത്തുപോലും ഇരിക്കാനുള്ള സൗകര്യം നല്ലൊരു പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾ മണിക്കൂറുകൾ തുടർച്ചയായി നിൽക്കേണ്ടിവരുന്ന സാഹചര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഇത് പരിഹരിക്കുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും നിയമ നടപടിക്ക് ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ ; വിശദമാക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ, സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ, സാധാരണ പരിശോധനയും സ്റ്റാഡ് പരിശോധനയും നടത്തി, വിവിധ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താറുണ്ട്. തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ പരിരക്ഷയും തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമവും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചു കൊണ്ടുള്ള കേരള കടകളും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളും (ഭേദഗതി) നിയമ നിർമ്മാണം അതിന്റെ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്.

(ബി) കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമത്തിന്റെ 9-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം തൊഴിലാളികളുടെ ജോലിസമയം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഒരു തൊഴിലാളിയ്ക്ക് ഒരു ദിവസത്തെ ജോലിസമയം (സ്പ്രെഡ് ഓവർ) വിശ്രമവേളയുൾപ്പെടെ പരമാവധി പത്തര മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(സി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ കച്ചവട സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തുമ്പോൾ ജീവനക്കാർക്ക് വിശ്രമവേളകളിൽ ഇരിക്കുവാനുള്ള സൗകര്യം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് തൊഴിലുടമകൾക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകാറുണ്ട്. കൂടാതെ കേരള ഷോപ്പ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ഭേദഗതി) നിയമത്തിൽ ഇതിനാവശ്യമായ വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മുൻസിപ്പാലിറ്റികൾ കോർപ്പറേഷനുകൾ, എന്നിവയിലെ സാനിറ്റേഷൻ വർക്കേഴ്സ്

229 (4515) ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ മുൻസിപ്പാലിറ്റികൾ കോർപ്പറേഷനുകൾ എന്നിവയിൽ സേവന മനുഷ്യക്കുന്ന സാനിറ്റേഷൻ വർക്കേഴ്സിന്റെ ജോലിഭാരം തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) ജോലി ഭാരത്തിനനുസൃതമായാണോ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത് ;

(സി) സാനിറ്റേഷൻ വർക്കേഴ്സ് അവരുടെ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്നത് എങ്ങനെയാണ് ;

(ഡി) അവർക്ക് ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് പ്രത്യേകം അറ്റൻഡൻസ് രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കുന്നുണ്ടോ ;

(ഇ) ഇല്ലെങ്കിൽ അത്തരമൊരു സംവിധാനം ആരംഭിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?